

資質向上の目標計画

2024年度

実施月	研修名	区分	内容	対象
4月	法令遵守	OJT または OFF-JT	法令遵守規程に基づく点検実施、結果を通して意思の統一を図る。	管理者 及び職員1名以上
5月				
6月	虐待防止 身体拘束等適正化	OJT または OFF-JT	虐待防止の知識を身につけ、意思の統一を図り、未然防止につなげる。	管理者 及び職員1名以上
7月				
8月	防災対策	OJT または OFF-JT	防災計画に基づき意思の統一を図り、未然防止につなげる。必要に応じて実施マニュアルを改定する。	管理者 及び職員1名以上
9月				
10月	感染症対策	OJT または OFF-JT	感染症予防対策の知識を身につけ、必要に応じて予防対策対応マニュアルを改定する。	管理者 及び職員1名以上
11月				
12月	虐待防止 身体拘束等適正化	OJT または OFF-JT	虐待防止の知識を身につけ、意思の統一を図り、未然防止につなげる。	管理者 及び職員1名以上
1月				
2月	ヒヤリハット	OJT または OFF-JT	ヒヤリハットの情報を共有し、傾向や原因を明らかにし、十分な対策を取るため、事例研究を通して意思の統一を図る。	管理者 及び職員1名以上
3月				